

Customer's success is our business

Web人事考課Pro.

株式会社マネージメント・リソース研究所

2012.3.

<http://www.mrri.co.jp/>

1. はじめに

「Web人事考課Pro」の真の目的は、

「社員の能力アップ→会社の生産性アップ→会社の利益アップ→社員の給料アップ」

人事考課は会社と社員を繋ぐコミュニケーション・ツールであり、管理者には部下との対話を深める重要な**管理システム**です。

企業の方に、人事考課の目的を問いかけると、大多数の方が給料や賞与の査定のために必要だと回答されます。人事考課の目的はそれではありません。社員間の競争をいたずらに煽ることになり、いつのまにか会社との繋がりが賃金だけになってしまいます。IT化の流れにより、上司と部下の関係が希薄となりがちな現在では、企業にとって決して望ましくありません。

「Web人事考課Pro」は、コミュニケーションを重視した対話型の設計や目標管理・プロセス評価が時系列的に把握でき、社員の育成方針や育成目標を判断できる構造となっています。

Web対応なので、パソコンやタブレット端末、スマートフォンなど、インターネットの接続環境なら、どこからでもタイムリーにアクセスできます。

2. 開発の背景

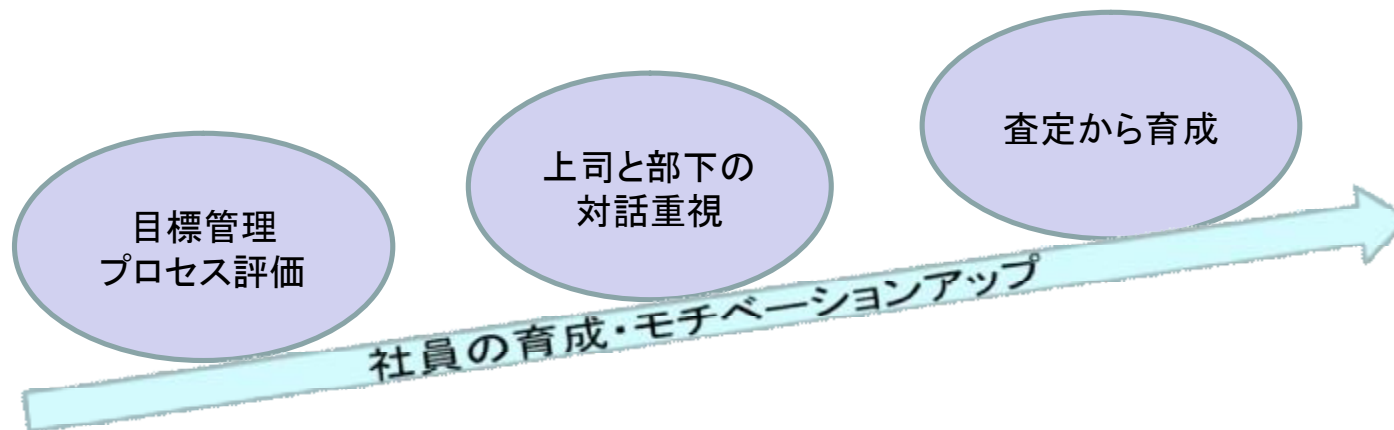
紙ベースの人事考課表では、考課結果を集計するのに大変な労力が必要とされます。人事担当者は、考課者へ考課表を配布することから始まり、回収作業から回収された考課表をコンピューターに入力する業務までを何日もかけて行うこととなります。また入力ミスも起こってしまいます。

人事担当者は、このような業務を簡単にできないものかと考えるのは当然です。弊社ではこのような人事担当者の問題も解決すべく、『Web人事考課Pro.』を開発しました。



3. システムの機能と特長

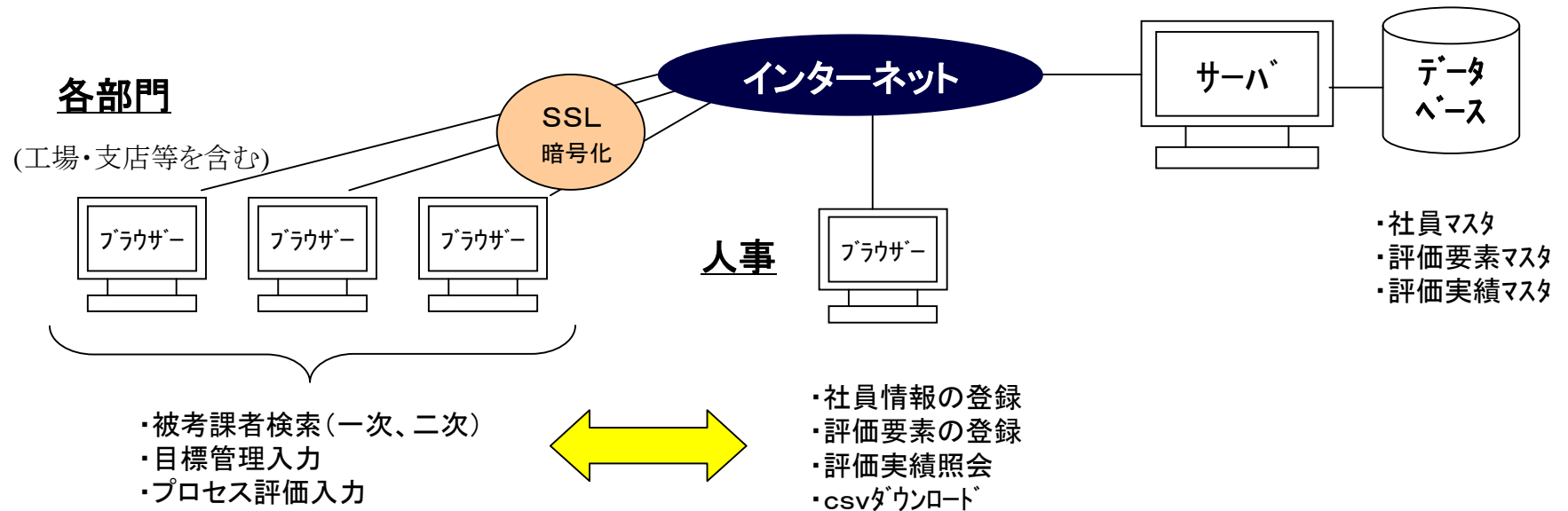
- (1) 各社の人事考課制度(評価表・名称など)に柔軟に対応できる自由度の高い**Web**設計を実現
- (2) 単なる評価結果の集計だけでなく、上司・部下相互のコミュニケーションを重視した対話型を実現
- (3) 評価結果をデータベース化することにより、評価の活用を“査定型から育成型”へ変更



4. 7つの使用メリット

1. 考課者は、Web化によりパソコン、スマートフォンなどインターネット端末で、どこからでも『人事考課Pro.』へアクセスできます。
2. 貴社に応じたワークフローシステムにも対応可能です。(自己評価→1次考課者→2次考課者→人事担当者)
3. 人事担当者は、煩雑な集計作業を短時間で効率よくデータ化できます。
(考課結果をCSVファイルでサーバーからダウンロードでき、Excel編集も可。)
4. 貴社がお使いになっている人事考課票をそのままWeb上で表現でき、また独自の評価計算にも対応できます。
5. Web上で人事考課を行いますのでペーパーレスの実現や情報の漏洩や紛失の心配がありません。
6. 考課の集計から、時系列の評価結果、評価のプロセスも確認でき、考課者の引継ぎや人事政策に効果的です。
7. 集計が困難な多面評価の集計も『Web人事考課Pro』なら簡単に対応できます。

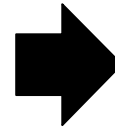
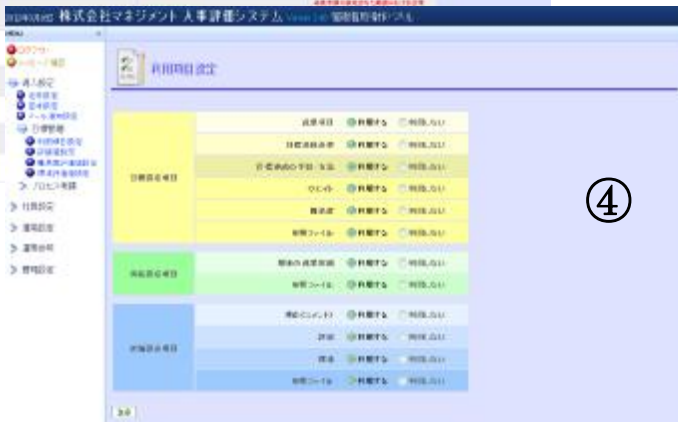
5. システムの概要図



6. システムの内容(管理者メニュー)



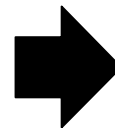
- ① アクセスした画面には、人事担当者からのお知らせメッセージが現れます。
 - ② 左のログインボタンをクリックして、「ユーザー名」「パスワード」を入力してログインします。
- ※ 管理者「パスワード」は、管理設定で変更できます。



③ 「名称変更」ページでは、利用される企業の独自の名称に変更できます。

④ 目標管理における「利用項目設定」では、利用頻度の高い項目を用意しておりますが、貴社の必要に応じた設定が可能です。

※ 貴社の人事考課制度に応じた名称変更や使用する項目の設定など、自由度の高い設計となっています。

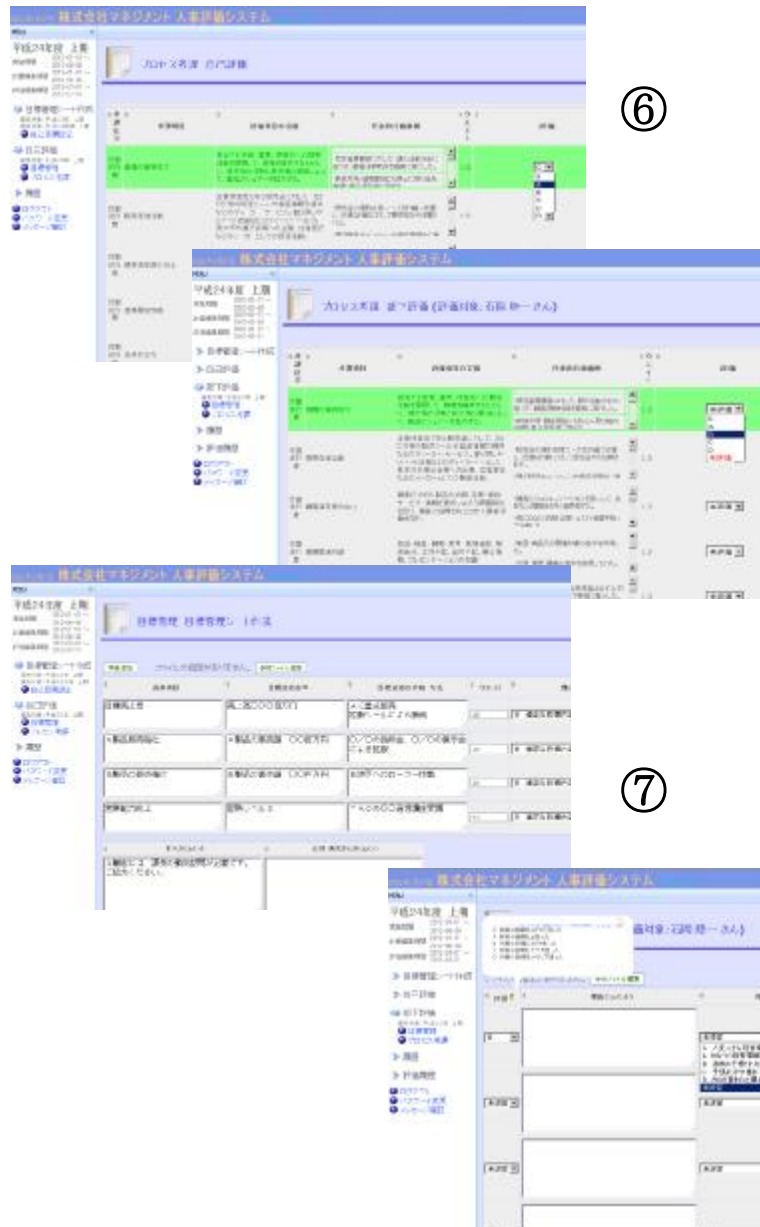


④ プロセス評価における「シート編集」は、貴社の人事考課制度に応じた考課項目、着眼点、代表的行動、評点など自由に設定できます。

⑤ 「社員設定」では、利用される社員の属性を入力しますが、多数利用の場合に備え、CSVによるアップロード一括入力も用意しています。

また、「評価関係者」設定は無限に設定できますので、多面評価にも対応可能です。

7. システムの内容(ユーザーメニュー)



⑥ 「プロセス評価」については、自己評価、上司評価(上司自身の自己評価)が行えます。

⑦ 「目標管理」においてもプロセス評価同様、自己評価、上司評価が行えます。

また、メッセージ機能を使用して、目標設定時の上司・部下間の助言や要望事項などの書き込みも可能です。

※ 履歴機能を使用することができますので、今までの評価実績を参照することにより能力の向上度合いや育成ポイントが明確となります。

8. 御見積概算

(1) 買取の場合

- ① Web人事考課 Pro. の本体価格 1,500,000円
- ② 追加オプション料金 別途御見積
- ③ セットアップ費用・保守料 別途御見積
- ④ Webサーバ用ハード機器
Webサーバ構築費用
インターネット接続料
SSL利用料
ドメイン取得料 etc } 別途必要(弊社でご用意することも可能です)

(2) ASP ご利用の場合

ご利用人数	年間基本料金	年間の1人料金
20未満	20,000円	4,000円
50未満	40,000円	3,000円
100人未満	70,000円	2,400円
300人未満	120,000円	1,900円
300人以上	別途ご相談	別途ご相談

<社員20人でご利用の場合>

基本料金		40,000円
20人利用	20×3,000円＝	60,000円
小計		100,000円
消費税		5,000円
合計		105,000円

※ 上記料金に消費税、出張旅費等は含みませんので別途貴社にてご負担願います。